

Re-integratieverslag

Op 03-03-2022 had Dorien een spreekuurspraak met dokter Bruin, bedrijfsarts. Hieruit volgt onderstaand overzicht van de beperkingen en mogelijkheden voor re-integratie. Dit advies is verzonden naar de medewerker en werkgever.

Het inzetbaarheidsprofiel

Werktijden

Aantal uur per dag: Gemiddeld ongeveer 2 uur per dag.

Aantal uur per week: Tot ongeveer 6 uur per week.

Avonddiensten: Is tijdelijk niet mogelijk

Nachtdiensten: Is tijdelijk niet mogelijk

Onregelmatige diensten: Is tijdelijk niet mogelijk

Overwerk: Is tijdelijk niet mogelijk

Toelichting: het is mogelijk dat de beperkingen geleidelijk verder zullen afnemen enerzijds vanwege een natuurlijk verloop van het herstel, anderzijds mede ook door het effect van een aan werknemer aangeboden behandelingstraject.

Persoonlijk functioneren

Wel beperkingen in persoonlijk functioneren.

Voorwaarden: Dorien is aangewezen op werk zonder veelvuldige piekdrukke en deadlines.

Taken zonder veelvuldige storingen en onderbrekingen.

Toelichting

Er is momenteel nog sprake van een verhoogde herstelbehoefte na het verrichten van inspanning

Sociaal functioneren

Geen beperkingen in sociaal functioneren.

Omstandigheden op de werkplek

Wel beperkingen in omstandigheden op de werkplek.

Voorwaarden: Is aangewezen op werk zonder storende omgevingsgeluiden/prikkelarme werkomgeving

Dynamische handelingen en/of statische houding

Wel beperkingen in dynamische handelingen en/of statische houdingen.

Toelichting

Is door fysieke problemen aangewezen op zittend werk.

Overige zaken

Visie (bedrijfs)arts

De arbeidsbelastbaarheid zal nog wat gaan verbeteren.

Einddoel: Het uiteindelijke doel van re-integratie kan worden bepaald na een arbeidsdeskundig onderzoek, waarbij advies wordt gegeven.

Visie medewerker

De medewerker is het eens met de beschrijving van de arbeidsbelastbaarheid.

Toelichting inzetbaarheidsprofiel

Het inzetbaarheidsprofiel vermeldt de mogelijkheden en beperkingen die passen bij de diagnose en ernst van de aandoening. Het is niet van toepassing op algemene vaardigheden die verminderd kunnen zijn zonder ziekte of beperking. Het dient als leidraad voor re-integratie en er kunnen geen rechten aan worden ontleend bij een WIA-aanvraag. Het UWV is de enige bevoegde instantie om een besluit te nemen over een WIA-aanvraag.

Met vriendelijke groet,

Dokter Bruin